

# Interseccionalidad

El Centro Nacional para la Competencia Cultural (NCCC en las siglas en inglés) de la Universidad de Georgetown llevó a cabo una Comunidad de Práctica (CoP en las siglas en inglés) sobre Competencia Cultural y Lingüística en Discapacidades del Desarrollo. En el último año del proyecto, el NCCC respondió a los intereses y necesidades de los equipos estatales de la CoP que pidieron un enfoque en la equidad racial en las discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD en las siglas en inglés) creando una Comunidad de Aprendizaje de Equidad Racial. El equipo del NCCC identificó dos términos — justicia en la discapacidad e interseccionalidad — y, en colaboración con personas con IDD, creó un conjunto de materiales para definir estos términos y compartir lo que significan en el contexto de sus experiencias vividas.

Kimberlé Crenshaw, abogada y defensora de los derechos civiles, nos presentó el concepto de interseccionalidad en 1991. Escribió sobre cómo una persona que por su pertenencia a múltiples grupos sociales puede experimentar discriminación, opresión y marginación. Su trabajo se enfocó en las mujeres negras.

Desde 1991, el término interseccionalidad ha sido utilizado de múltiples maneras por muchos en el contexto de la salud, la salud mental y los servicios humanos. A veces, los que utilizan el término interseccionalidad lo confunden con las identidades culturales múltiples y omiten los importantes factores definitivos de la discriminación, la marginación y la opresión.

*Crenshaw, K. (1991). Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color. Stanford Law Review, Vol. 43, No. 6 (Jul., 1991), pp. 1241-1299.*



**ANDY ARIAS** es actor, defensor y experto en diversidad e inclusión. Andy compartió con el NCCC sus ideas sobre la interseccionalidad.

“Crenshaw tiene razón. Desde la infancia hasta la madurez, he experimentado los estereotipos, la marginación y la discriminación por ser Queer, por ser LatinX y por mi discapacidad. Las identidades interseccionales son todos los componentes de un ser humano. Todos los seres humanos necesitan sentirse incluidos y que pertenecen tal como son. Si eliminamos el nivel humanista, la discriminación puede aparecer rápidamente. De acuerdo con Crenshaw, es fundamental que comprendamos cómo la interseccionalidad afecta a las personas, incluyendo a las que experimentan discapacidades. Debemos aprovechar nuestra inteligencia emocional para comprender el impacto de las creencias sociales impuestas sobre el valor de los seres humanos, basadas en la raza, la etnia, la discapacidad, la homosexualidad y otras identidades.”

## AGRADECIMIENTO

El Centro Nacional para la Competencia Cultural (NCCC en la siglas en ingles) de la Universidad de Georgetown le agradece a Andy Arias su contribucion a esta Comunidad de Práctica (CoP en la siglas en ingles), al recurso de la Comunidad de Aprendizaje para la Equidad Racial, y al compartir sus pensamientos, reflexiones y conocimientos sobre la interseccionalidad.

La CoP fue financiada por la Oficina de Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo, Administración de Discapacidades, Administración para la Vida Comunitaria, Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos. Acuerdo de cooperación 90DNDC0001-05-02.

## INFORMACIÓN SOBRE DERECHO DE AUTOR

El material y el contenido del sitio web del NCCC tienen derechos de autor y están protegidos por las [políticas de derechos de autor](#) de la Universidad de Georgetown. Se concede permiso para utilizar el material con fines no comerciales si el material no va a ser alterado y se da el debido crédito a los autores y al NCCC. Se requiere permiso si el material va a ser modificado de alguna manera o utilizado en una amplia distribución. Para solicitar el permiso, utilice este [enlace](#).



## PARA MAS INFORMACIÓN

### Georgetown University National Center for Cultural Competence

Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities  
Center for Child & Human Development  
2115 Wisconsin Avenue, NW Suite 601  
Washington, DC 20007

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

Buzón de voz: (202) 687-5387  
Correo electrónico: [cultural@georgetown.edu](mailto:cultural@georgetown.edu)  
Sitio web: <http://nccc.georgetown.edu>

## CITA SUGERIDA

Georgetown University National Center for Cultural Competence (2022). Intersectionality. <https://nccc.georgetown.edu/cop>