

Interseccionalidad

El Centro Nacional para la Competencia Cultural (NCCC en las siglas en inglés) de la Universidad de Georgetown llevó a cabo una Comunidad de Práctica (CoP en las siglas en inglés) sobre Competencia Cultural y Lingüística en Discapacidades del Desarrollo. En el último año del proyecto, el NCCC respondió a los intereses y necesidades de los equipos estatales de la CoP que pidieron un enfoque en la equidad racial en las discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD en las siglas en inglés) creando una Comunidad de Aprendizaje de Equidad Racial. El equipo del NCCC identificó dos términos — justicia en la discapacidad e interseccionalidad — y, en colaboración con personas con IDD, creó un conjunto de materiales para definir estos términos y compartir lo que significan en el contexto de sus experiencias vividas.

Kimberlé Crenshaw, abogada y defensora de los derechos civiles, nos presentó el concepto de interseccionalidad en 1991. Escribió sobre cómo una persona que por su pertenencia a múltiples grupos sociales puede experimentar discriminación, opresión y marginación. Su trabajo se enfocó en las mujeres negras.

Desde 1991, el término interseccionalidad ha sido utilizado de múltiples maneras por muchos en el contexto de la salud, la salud mental y los servicios humanos. A veces, los que utilizan el término interseccionalidad lo confunden con las identidades culturales múltiples y omiten los importantes factores definitivos de la discriminación, la marginación y la opresión.

Crenshaw, K. (1991). Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color. Stanford Law Review, Vol. 43, No. 6 (Jul., 1991), pp. 1241-1299.



LYDIA X.Z. BROWN es organizador comunitario, experto en políticas y abogado. Lydia compartió con el NCCC sus ideas sobre la interseccionalidad.

“La justicia de la discapacidad se basa en el trabajo de Kimberlé Williams Crenshaw sobre el concepto de interseccionalidad, un método para analizar y comprender los efectos de las múltiples formas de opresión. Cuando una persona o comunidad experimenta más de una forma de opresión, se produce un efecto compuesto, no aditivo. Por ejemplo, me he encontrado en muchas situaciones en las que no fue sólo mi raza, mi género o mi discapacidad lo que provocó que alguien me discriminara, me tratara mal o me amenazara con violencia: fue una combinación de más de uno de esos factores. La interseccionalidad nos ayuda a entender cómo una persona discapacitada de color tiene muchas más probabilidades de ser considerada poco fiable o criminal que otra persona discapacitada blanca o incluso una persona de color no discapacitada. La interseccionalidad también nos ayuda a entender lo importante que es que todas nuestras comunidades trabajen conjuntamente para acabar con la opresión.”

AGRADECIMIENTO

El Centro Nacional para la Competencia Cultural (NCCC en la siglas en ingles) de la Universidad de Georgetown le agradece a Lydía X.Z. Brown su contribucion a esta Comunidad de Práctica (CoP en la siglas en ingles), al recurso de la Comunidad de Aprendizaje para la Equidad Racial, y al compartir sus pensamientos, reflexiones y conocimientos sobre la interseccionalidad.

La CoP fue financiada por la Oficina de Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo, Administración de Discapacidades, Administración para la Vida Comunitaria, Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos. Acuerdo de cooperación 90DNDC0001-05-02.

INFORMACIÓN SOBRE DERECHO DE AUTOR

El material y el contenido del sitio web del NCCC tienen derechos de autor y están protegidos por las [políticas de derechos de autor](#) de la Universidad de Georgetown. Se concede permiso para utilizar el material con fines no comerciales si el material no va a ser alterado y se da el debido crédito a los autores y al NCCC. Se requiere permiso si el material va a ser modificado de alguna manera o utilizado en una amplia distribución. Para solicitar el permiso, utilice este [enlace](#).



PARA MAS INFORMACIÓN

Georgetown University National Center for Cultural Competence

Georgetown University Center for Excellence in Developmental Disabilities
Center for Child & Human Development
2115 Wisconsin Avenue, NW Suite 601
Washington, DC 20007

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Buzón de voz: (202) 687-5387

Correo electrónico: cultural@georgetown.edu

Sitio web: <http://nccc.georgetown.edu>

CITA SUGERIDA

Georgetown University National Center for Cultural Competence (2022). Intersectionality. <https://nccc.georgetown.edu/cop>