

ثقافتی اور لسانی اہلیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کو فروغ دینا: او پی ڈبلیو ڈی ڈی - جارج ٹاؤن یونیورسٹی این سی شراکت داری برائے نظام کی تبدیلی

فراہم کنندہ نیٹ ورک جزو

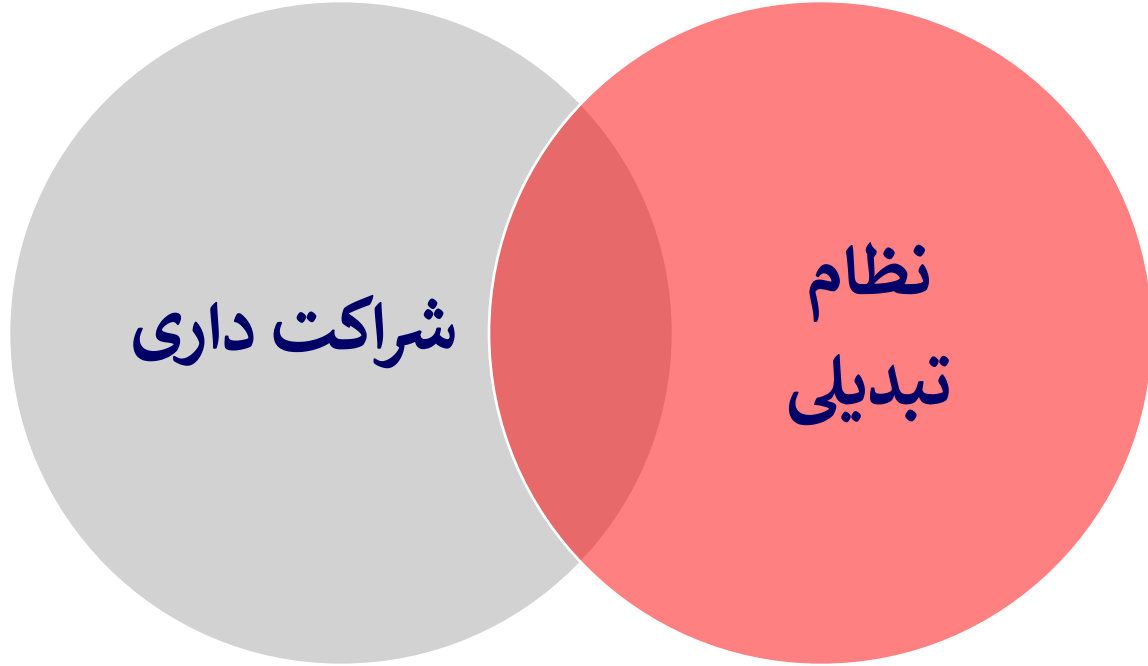
جارج ٹاؤن یونیورسٹی قومی مرکز برائے ثقافتی قابلیت (NCCC)
جارج ٹاؤن یونیورسٹی مرکز برائے ترقیاتی معذوریوں میں عمدگی
جارج ٹاؤن یونیورسٹی مرکز برائے بچے اور انسانی ترقی
جارج ٹاؤن یونیورسٹی طبی مرکز

جون 2023

ہم نے اس منصوبے کے لئے واقعی ایک طویل نام منتخب کیا ...
آئیے مل کر دریافت کریں کہ اس کا کیا مطلب ہے

ثقافتی اور لسانی قابلیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کو فروغ دینا:
نظام کی تبدیلی کے لیے -OPWDD جارج ٹاؤن یونیورسٹی NCCC شراکت داری





شراکت داری کا انتخاب اس لئے کیا جاتا ہے کیونکہ اس کا مطلب تنظیموں (سرکاری اور نجی شعبوں)، برادریوں اور ان کے ممبروں کے مابین معاون تعلقات ہیں جو چیلنجوں سے نمٹنے اور مشترکہ اہداف کے حصول کے لئے مل کر کام کرتے ہیں۔

نظام کی تبدیلی سے مراد مسائل کی بنیادی وجوہات کو حل کرنے اور ڈھانچے، ذہنیت، طاقت کی حرکیات اور پالیسیوں کو تبدیل کرنے کا عمل ہے۔ نظام کی تبدیلی ہمیشہ کسی نظام کے اندرونی اور بیرونی لوگوں کو مکمل تبدیلی کے عمل میں حصہ لینے کی ضرورت ہوتی ہے

مختلف لیکن متعلقہ تصورات اور طرز عمل



نسل کے ذریعہ او پی ڈبلیو ڈی ڈی میڈیکل خدمات کا استعمال (وائے ای جون 2021)

نسلی زمرہ جات	مجموعی افراد	فیصد او پی ڈبلیو ڈی ڈی ادویات کا استعمال	فیصد نیو یارک کی مردم شماری
ایشیائی	5,104	%4	%9
سیاہ	24,598	%19	%13
ہسپانوی	9,060	%7	%19
امریکی باشندہ	1,429	%1	%0
سفید	81,771	%63	%54
دیگر/نامعلوم	6,790*	%6	%5
مجموعی	128,752	%100	%100

نوٹ۔ مندرجہ بالا جدول میں اعداد و شمار کا حساب او پی ڈبلیو ڈی ڈی ٹیٹا بک صفحہ 15 جدول 10 کی بنیاد پر کیا گیا تھا۔ (opwdd.ny.gov/data)۔ اس پریزنٹیشن کے مقاصد کے لئے اعداد و شمار کا حساب لگایا گیا تھا تاکہ نسلی زمرے کے لحاظ سے کل افراد کی تعداد کو ظاہر کیا جاسکے، سورس ڈیٹا سیٹ میڈیکل ٹیٹا گودام (2021) ہے۔

نیو یارک میں مردم شماری کے اعداد و شمار یہاں سے حاصل کیے گئے تھے <https://data.census.gov/cedsci/table?q=eslaf=pt&05PD.2021Y1PDESCA=dit&36%240500000US0400000>

* اس پریزنٹیشن کے مقصد کے لئے سینئرز (60+) زمرے میں سفید فام اور دیگر کے لئے "20" کی جگہ "19" کا استعمال کرتے ہوئے اس کا حساب لگایا گیا تھا۔



اے سی ایس 2021 نیو یارک اسٹیٹ ڈیموگرافک تخمینہ



ایک نسل یا لاطینی یا ہسپانوی اور نسل
مجموعی آبادی = 19,835,913

نسل	عدد	از فیصد آبادی
ایک نسل	17,715,708	%89.3
سفید	11,022,836	%55.6
سیاہ فام یا افریقی امریکی اکیلے	2,812,364	%14.2
امریکی ہندوستانی یا الاسکا کے باشندے	119,692	%0.6
ایشیائی	1,727,826	%8.7
ہوائی اور بحر الکاہل کے دیگر جزائر	9,815	%0.0
کچھ دیگر نسل	2,023,175	%10.2
دو مزید نسلیں	2,120,205	%10.7
ہسپانوی یا لاطینی اور نسل		
ہسپانوی یا لاطینی کوئی نسل	3,864,337	%19.5



اے سی ایس 2021 نیو یارک ریاست کی معذوری کی خصوصیات

نیو یارک کی مجموعی آبادی = 19,599,048

معذوری کے ساتھ غیر ادارہ جاتی آبادی کا تخمینہ = 2,357,404 (12.0%)

معذوری کی تعریف اس طرح کی گئی ہے:

- سننے میں دشواری
- بینائی میں دشواری
- علمی دشواری
- ایمبولیٹری کی دشواری
- خود کی دیکھ بھال میں دشواری
- آزادانہ زندگی گزارنا مشکل

عمر کے گروہوں کے لحاظ سے مختلف

ہوتا ہے

- > 5 سالوں = 0.6%
- 5 تا 17 سالوں ~ 5-5%
- 18 تا 34 سالوں ~ 6-6%
- 35 تا 64 سالوں = 11.0%
- 65 تا 74 سالوں ~ 21.5%
- < 75 سالوں = 45.1%

نسب	عدد	از فیصد آبادی
سفید (اکیلا)	1,356,097	%12.4
سیاہ فام یا افریقی امریکی اکیلے	372,495	%13.6
امریکی ہندوستانی یا الاسکا کے باشندے	16,976	%14.3
ایشیائی (اکیلے)	133,214	%7.7
ہوائی اور بحر الکاہل کے دیگر جزائر	1,762	%18.3
کچھ دیگر نسل	235,784	%11.8
دو مزید نسلیں	241,076	%11.4
ہسپانوی یا لاطینی اور نسل		
ہسپانوی یا لاطینی کوئی نسل	459,629	%12.0



2021 میں ریاست نیو یارک میں گھر پر بولی جانے والی زبانیں

تخمینہ کل آبادی 5 سال اور 18,743,215 سے زیادہ

70.0%

13,122,746

صرف انگریزی بولیں

30.0%

5,620,469

انگریزی کے علاوہ کوئی اور زبان بولیں

14.4%

2,701,698

ہسپانوی زبان بولیں

8.8%

1,656,144

ہند یورپی زبانیں بولیں

[فرانسیسی (ہٹوئس، کاجن)، فرانسیسی کریول، اطالوی، پرتگالی، پرتگالی کریول، جرمن، یدیش، دیگر مغربی جرمن زبانیں، اسکینڈینیویں زبانیں، یونانی، روسی، پولش، سربو-کروشیاٹی، دیگر سلاوی زبانیں، آرمینیائی، فارسی، گجراتی، ہندی، اردو، دیگر ہندوستانی زبانیں]

5.0%

932,187

ایشیائی اور بحرالکاہل کے جزیروں کی زبانیں بولیں

[چینی، جاپانی، کوریائی، مون خمیر، کمبوڈیائی، میاؤ، ہمونگ، تھائی، لاؤتیائی، ویتنامی، تاگالوگ، بحر الکاہل کے دیگر جزیروں کی زبانیں]

1.8%

دیگر زبانیں 330,440

[ناواجو، دیگر مقامی امریکی زبانیں، ہنگری، عربی، عبرانی، افریقی زبانیں، دیگر غیر مخصوص زبانیں]



محدود انگریزی بولنے والے گھرانے

محدود انگریزی بولنے والے گھرانے (لسانی تنہائی) سے مراد وہ گھرانے ہیں جن میں 14 سال یا اس سے زیادہ عمر کا کوئی رکن نہیں ہے: (1) صرف انگریزی بولتا ہے یا (2) غیر انگریزی زبان بولتا ہے اور انگریزی "بہت اچھی طرح" بولتا ہے۔

2021 میں نیو یارک میں محدود انگریزی بولنے والے گھرانے

تمام ایل ای پی گھرانے 7.4% (n) = 563,068

گھر والے بولتے ہیں۔



- دیگر ہند-یورپی زبانیں
- ایشیائی اور بحرالکاہل کے جزیروں کی زبانیں بولیں 932,187

دیگر زبانیں

فیصد	اندازہ محدود انگریزی بولنے والے	مجموعی
22.8%	256,721	1,126,395
20.9%	154,610	739,870
32.8%	133,067	405,913
13.5%	18,670	138,331



ثقافتی اور لسانی قابلیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کو فروغ دینا:
نظام کی تبدیلی کے لیے OPWDD-جارج ٹاؤن یونیورسٹی NCCC شراکت داری
منصوبے کا مقصد

منصوبے کا مقصد ریاست نیو یارک میں دانشورانہ
اور ترقیاتی معذوری کے نظام کے تمام اجزاء میں
ثقافتی اور لسانی اہلیت، تنوع، مساوات اور
شمولیت کے لئے پالیسیوں اور طریقوں کو آگے
بڑھانا ہے۔



منصوبے کے اجزاء

OPWDD

آئی ڈی ڈی سپورٹ اور خدمات فراہم کرنے والوں کا نیٹ ورک

آئی ڈی ڈی کا تجربہ کرنے والے افراد اور ان کے اہل خانہ

اوپر ڈبلیو ڈی کی مالی اعانت سے جدت طرازی کی گرانٹ

اوپي ڈبليو ڈی ڈی منصوبے کا جزو

Office for
People With
Developmental
Disabilities



Office for
People With
Developmental
Disabilities



Office for
People With
Developmental
Disabilities



- ویژنگ کا عمل انجام دیں اور سی ایل سی، تنوع، مساوات اور شمولیت کے لئے ایک اعلیٰ سطحی منصوبہ تیار کریں۔
- موجودہ پالیسیوں اور طریقوں کا آڈٹ کریں تاکہ اس بات کا تعین کیا جاسکے کہ وہ کس حد تک سی ایل سی، تنوع، مساوات اور شمولیت کو آگے بڑھاتے ہیں۔
- سی ایل سی، تنوع، مساوات اور شمولیت کے لائحہ عمل کو تیار کرنے کے لئے مشاورت فراہم کریں
- اوپی ڈبلیو ڈی ڈی کے عملے کو مسلسل مشاورت اور تکنیکی معاونت فراہم کرنا
- پیشہ ورانہ ترقی کے مفادات اور ضروریات کا جائزہ لیں
- سی ایل سی، تنوع، مساوات اور شمولیت پر موزوں پیشہ ورانہ ترقی فراہم کریں
- سی ایل سی، تنوع، مساوات اور شمولیت کے لئے معیارات، بینچ مارکس اور دیگر پیمائش تیار کرنے کے لئے مشاورت فراہم کریں
- سی ایل سی لیڈرشپ اکیڈمی کا انعقاد
- منصوبے کی تمام سرگرمیوں کا جائزہ لیں اور ایک خلاصہ رپورٹ فراہم کریں

وہ افراد جو فکری اور ترقیاتی معذوریوں اور خاندانوں کا تجربہ کرتے ہیں



- ان افراد کو جو فکری اور ترقیاتی معذوریوں کا تجربہ کرتے ہیں اور ان کے خاندانوں کو ثقافتی اور لسانی اہلیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کی وضاحت کرنے کے عمل میں شامل کریں اور ان کے مفادات، ضروریات، جن برادریوں میں وہ رہتے ہیں، اور نیو یارک ڈی ڈی سسٹم کے لئے ان کا کیا مطلب ہے
- ذہنی اور ترقیاتی معذوریوں اور خاندانوں کا تجربہ کرنے والے افراد کا ایک ریاست گیر گروپ بنائیں تاکہ نظام کی تبدیلی کی کوششوں میں ان کی آواز کو یقینی بنایا جاسکے
- نظام کی تبدیلی میں اپنی آواز اور کردار کو مضبوط کرنے کے لئے دانشورانہ اور ترقیاتی معذوریوں کا تجربہ کرنے والے افراد کے لئے ایک قائدانہ اکیڈمی کا پائلٹ منصوبے کی تمام سرگرمیوں کا جائزہ لیں اور ایک خلاصہ رپورٹ فراہم کریں

اوپي ڈبليو ڈي ڈي كي مالي اعانت سے جدت طرازي كي گرانٹ

Office for
People With
Developmental
Disabilities



اوپي ڈبليو ڈي ڈي گرانٹ پروگرام كے بارے
میں فیصلہ کرنے كے بعد این سی تکنیکی
معاونت، مشاورت اور تربیت فراہم كے
گا۔

فراہم کنندہ نیٹ ورک جزو

- فراہم کنندہ نیٹ ورک کو ثقافتی اہلیت، لسانی قابلیت، تنوع، مساوات، اور شمولیت میں فرق کرنے اور وضاحت کرنے کے عمل میں مشغول کریں، اور این وائی آئی ڈی ڈی سسٹم کے لئے ان کا کیا مطلب ہے
- نیو یارک اسٹیٹ کمیونٹی آف پریکٹس کو تکنیکی معاونت اور مشاورت فراہم کرنا
- سی ایل سی تنظیمی تشخیص کرنے اور ریاست گیر رپورٹ تیار کرنے کے لئے فراہم کنندہ نیٹ ورک کو مشغول کریں اور اس کی حمایت کریں
- ثقافتی اور لسانی اہلیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کے ایکشن پلان تیار کرنے اور نافذ کرنے کے لئے فراہم کنندہ نیٹ ورک کو مشاورت فراہم کریں
- منصوبے کی تمام سرگرمیوں کا جائزہ لیں اور ایک خلاصہ رپورٹ فراہم کریں



سی ایل سی تنظیمی تشخیص

1. سی ایل سی اے ڈی او کا مقصد تنظیموں کی مدد کرنا ہے؛ اپنے کام کے تمام پہلوؤں میں ثقافتی اور لسانی طور پر قابل اقدار، پالیسیوں، ڈھانچوں اور طریقوں کی منصوبہ بندی اور شمولیت؛
2. متنوع، پسماندہ اور کم وسائل والی برادریوں کو فراہم کی جانے والی معاونت، خدمات، وکالت کے معیار کو بہتر بنانا؛
3. تعلیم، تربیت، تکنیکی معاونت، تحقیق، اور عوامی پالیسی میں اثرات کی تبدیلی؛ اور
4. نسلی اور قومیتی عدم مساوات کو دور کرنے اور معذور افراد اور ان کے خاندانوں کے لئے مساوات کو فروغ دینے کے لئے ایک ضروری نقطہ نظر کے طور پر ثقافتی اور لسانی اہلیت کو فروغ دینا۔

ثقافتی قابلیت اور لسانی قابلیت ثبوت پر مبنی طرز عمل ہیں جو عدم مساوات کو کم کرتے ہیں اور خدمات کے معیار کو بہتر بناتے ہیں۔

A Guide for Using the
Cultural and Linguistic
Competence Assessment for
Disability Organizations



Cultural and Linguistic Competence Assessment for Disability Organizations

Overview/Purpose

Organizational and assessment tool development, and standards work to plan and improve cultural and linguistic competency for assessment related to the attitudes, behaviors, policies, structures and practices of an organization, including those in the field, staff and consumers. It should also take the perspective and experiences of diverse individuals and communities into account.

While there are many tools and instruments to assess organizational cultural and linguistic competence, few have been developed to address the needs of organizations connected with disability. The Cultural and Linguistic Competence Assessment for Disability Organizations (CLCADO) was developed specifically for this purpose. The CLCADO is designed to support organizations to (1) plan for and improve culturally and linguistically competent values, policies, structures, and practices in all aspects of their work; (2) enhance the quality of services, supports and advocacy provided to diverse and underserved communities; (3) assist change in leadership, training, technical assistance, research, and public policy; and (4) advance cultural and linguistic competence as an essential approach to address social and ethnic disparities and promote health for people with cognitive disabilities and their families.

Conceptual Framework of the CLCADO

The CLCADO is based on three principles: (1) achieving cultural competence is a developmental process at both the individual and organizational levels; (2) with appropriate support, individuals can address their cultural differences, knowledge and skills over time and (3) cultural competence within organizations or systems first often go unmet and unmet. The CLCADO and the instrument of the assessment provide an avenue for organizations to identify their strengths and areas for growth. The CLCADO includes a wide range of data specific to the field and one National on Disability organizations including: (a) World Health Organization, (b) United Nations, and (c) the World Bank. While the term cultural competence and linguistic competence are often used in tandem, for the purposes of the CLCADO's work is defined differently. Refer to Introduction and Key Concepts on page 2.

© 2023 by the National Center for Cultural and Linguistic Competence Assessment for Disability Organizations. All rights reserved. Contact:



جامع تشخيص

■ منصوبے کے تمام اجزاء میں تمام پیشہ ورانہ ترقی، مشاورت اور تکنیکی معاونت کی سرگرمیوں کا جامع جائزہ لیا جائے گا۔

■ تشخيصی سرگرمیاں حقیقی وقت اور تکرار کے اعداد و شمار فراہم کریں گی جو او پی ڈبلیو ڈی ڈی تربیت، پیشہ ورانہ ترقی، کمیونٹی کی مصروفیت، اور دیگر بنیادی افعال کو مطلع کرنے کے لئے استعمال کرسکتے ہیں تاکہ ثقافتی اور لسانی صلاحیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کے لئے اپنی صلاحیت کو بڑھایا جاسکے۔

ہم آپ کے تبصرے اور سوالات کا خیرمقدم کرتے ہیں



ہم سے رابطہ کریں

ثقافتی اور لسانی قابلیت، تنوع، مساوات اور شمولیت کو فروغ دینا:
نظام کی تبدیلی کے لیے OPWDD-جارج ٹاؤن یونیورسٹی NCCC شراکت داری

جارج ٹاؤن یونیورسٹی
ثقافتی اہلیت کا قومی مرکز

OPWDD-NCCCpartnership@georgetown.edu



جارج ٹاؤن ٹیم سے ملاقات کریں



<https://nccc.georgetown.edu/>

جون 2023 دستیاب ہے!

ہماری ٹیم سے ملنے اور منصوبے کے بارے میں مزید جاننے
کے لئے ہماری ویب سائٹ ملاحظہ کریں





جارج ٹاؤن یونیورسٹی قومی مرکز برائے ثقافتی قابلیت (NCCC)

[https://nccc.georgetown.edu/
cultural@georgetown.edu](https://nccc.georgetown.edu/cultural@georgetown.edu)

اس پاورپوائنٹ پریزنٹیشن کا مواد کاپی رائٹ ہے اور جارج ٹاؤن یونیورسٹی کی کاپی رائٹ پالیسیوں کے ذریعہ محفوظ ہے۔

اس پاورپوائنٹ پریزنٹیشن کو اس کی مکمل اور / یا انفرادی سلائڈز کو غیر تجارتی مقاصد کے لئے استعمال کرنے کی اجازت دی جاتی ہے اگر:

- مواد کو تبدیل نہیں کیا جانا چاہئے اور
- مناسب کریڈٹ مصنف (وں) اور نیشنل سینٹر فار کلچرل کمپیٹیٹیٹی کو دیا جاتا ہے۔

اگر مواد ہونا ہے تو اجازت کی ضرورت ہے:

- کسی بھی طرح سے ترمیم کی گئی
- وسیع تقسیم میں استعمال کیا جاتا ہے۔

اجازت کی درخواست کرنے اور مزید معلومات کے لئے، cultural@georgetown.edu سے رابطہ کریں۔